

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ โรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกิจจาทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกิจจาทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม	ข้อเสนอแนะ
1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำมาตรการภายในให้มีประสิทธิภาพ ให้มีการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการนำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์ เพื่อไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังและชัดเจน	ผู้บริหารและ คณะกรรมการบริหาร สถานศึกษา	1 ต.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67	กำลังดำเนินการ	ควรมีการประชุมชี้แจงให้ ครูและบุคลากรทุกคน ทุกฝ่ายได้รับรู้และเข้าใจ ตรงกัน
2. การปรับปรุงระบบการทำงาน	- มีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรและกระบวนการทำงานของโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และมีการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ให้มีความสำคัญกับการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ผู้บริหารและ คณะกรรมการบริหาร สถานศึกษา คณะครูและ บุคลากร	1 ต.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67	กำลังดำเนินการ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. การเปิดเผยข้อมูล : รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ อย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค	- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานการเงินและบัญชี)	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66 และ 1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ หลักของโรงเรียน

	ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น ให้ถูกต้อง ตรงตาม ปิงบประมาณที่ระบุในเกณฑ์การประเมิน - ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
3. การเปิดเผยข้อมูล : แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	- จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้ถูกต้อง ตามปีงบประมาณที่ พ.ศ. 2567	- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานพัสดุและสินทรัพย์)	1 ต.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67	กำลังดำเนินการ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ หลักของโรงเรียน
3. การเปิดเผยข้อมูล : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มี ข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัด จ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ให้ถูกต้อง ตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มี ข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัด จ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ให้ถูกต้อง ตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานพัสดุและสินทรัพย์)	1 ต.ค. 65 ถึง 30 ก.ย. 66 1 ต.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67	ดำเนินการแล้วเสร็จ กำลังดำเนินการ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. การเปิดเผยข้อมูล : หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาศักยภาพบุคคล	- จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน และบังคับใช้ ในปีงบประมาณ 2567 ให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อย ประกอบด้วย หลักเกณฑ์	- กลุ่มบริหารงานบุคคล (งานเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่)	1 ต.ค. 66 ถึง 30 ก.ย. 67	กำลังดำเนินการ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

	<p>การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร , หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร , หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร , หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร , หลักเกณฑ์การให้ คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นต้น ให้ถูกต้องครบถ้วน</p>				
<p>4. การป้องกันการทุจริต : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>- จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จะต้องแสดงเนื้อหาเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มีนโยบายไม่รับของขวัญและรายละเอียดกิจกรรมของโรงเรียนอย่าง ชัดเจน และประกาศอย่างเป็นทางการ</p>	<p>- ผู้บริหาร</p>	<p>1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>
<p>4. การป้องกันการทุจริต : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	<p>- มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจะต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนิน งานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผล ประโยชน์ส่วนรวม ของ หน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น โดยแสดงเป็นผลตารางการประเมินความเสี่ยงให้ครบตามหัวข้อที่กำหนด ในเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานควบคุมภายใน)</p>	<p>1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>

<p>4. การป้องกันการทุจริต : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- จัดทำแผนป้องกันการทุจริต แสดงแผน ปฏิบัติการ ที่มี วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือ พัฒนา ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มี ข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น ให้ถูกต้องเป็น แผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานนโยบายและ แผนงาน)</p>	<p>1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>
<p>4. การป้องกันการทุจริต : รายงานการกำกับติดตาม การ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน</p>	<p>- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนิน การ ป้อง กันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน จะต้อง แสดง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มีข้อมูล รายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานให้ ถูกต้อง ครบถ้วนตรง ตามเกณฑ์การประเมิน ครอบคลุม ระยะเวลา 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ 2567</p>	<p>- กลุ่มบริหารงบประมาณ (งานนโยบายและ แผนงาน)</p>	<p>1 ต.ค. 66 ถึง 31 มี.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>
<p>4. การป้องกันการทุจริต : มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใภายใน หน่วยงาน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมเพื่อ จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดง ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการ ประเมินเพื่อนำไปสู่การ จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใภายในหน่วย งาน และมีการกำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียน - แสดง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ</p>	<p>- ผู้บริหารและ ผู้ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ สถานศึกษาออนไลน์ (ITA) ของโรงเรียน</p>	<p>1 ต.ค. 66 ถึง 31 ก.ค. 67</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>

	<p>โปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา มีข้อมูลรายละเอียดการ วิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความ สอดคล้อง กับผลการประเมิน ฯ ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำ ผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติของสถานศึกษา เป็นต้น มี มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผล การ วิเคราะห์ผลการ ประเมินฯ โดยมีรายละเอียด ต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการกำหนด แนวทาง การกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการราย งาน ผล เป็นต้น ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามปีงบ ประมาณ ที่ระบุในเกณฑ์การประเมิน - ให้มีการ กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ที่ สำคัญ ต้องมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้ความ สามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วย งาน ใน การปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสาร ผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p>				
--	--	--	--	--	--



คำสั่งโรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกิจจาทร

ที่ ๑๘๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ให้สถานศึกษาดำเนินการ และเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สถานศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขออาศัยอำนาจตามความในมาตรา๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวรุ่งระวี	สาเหล็ม	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางวิมล	เมืองจันทร์	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๑.๔ นายประสิทธิ์ชัย	ตู่เทพ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวพิทยีสินี	ศรีน้อย	กรรมการ
๑.๖ นางพันทวี	ฟักทอง	กรรมการ
๑.๗ นายวิทยา	รัตนะ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๒.๑. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นายวิทยา	รัตน์	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นางสาวพิทยลีนี	ศรีน้อย	รองประธานกรรมการ
๒.๑.๓ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๒.๑.๔ นายประสิทธิ์ชัย	ตุเทพ	กรรมการ
๒.๑.๕ นางพันทวี	พิภทอง	กรรมการ
๒.๑.๖ นางสาวรัชฎาพร	เอี้ยดรอด	กรรมการ
๒.๑.๗ นางสาวจรรยาพร	อรหัสส์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยโครงสร้างข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social Network

๒.๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายวิทยา	รัตน์	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นางหทัยทิพย์	ไชยรัตน์	รองประธานกรรมการ
๒.๒.๓ นางสาวพิทยลีนี	ศรีน้อย	กรรมการ
๒.๒.๔ นายสุเทพ	เรืองคล้าย	กรรมการ
๒.๒.๕ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๒.๒.๖ นางจิราภรณ์	พรหมเช็ก	กรรมการ
๒.๒.๗ นางสาวจรัสวรรณ	รัตนบุรี	กรรมการ
๒.๒.๘ นายประสิทธิ์ชัย	ตุเทพ	กรรมการ
๒.๒.๙ นางสาวโสภิตา	บุญรัตน์	กรรมการ
๒.๒.๑๐ นางสาวจรรยาพร	อรหัสส์	กรรมการ
๒.๒.๑๑ นางนาถยา	หมายประสงค์	กรรมการ
๒.๒.๑๒ นางสาวรัชฎาพร	เอี้ยดรอด	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน การปฏิบัติงานการให้บริการ ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานประจำเดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือ มาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และ E-Service

๒.๓. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๒.๓.๑ นายวิทยา	รัตน์	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นางหทัยทิพย์	ไชยรัตน์	รองประธานกรรมการ
๒.๓.๓ นายสุเทพ	เรืองคล้าย	กรรมการ
๒.๓.๔ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๒.๓.๕ นางสาวพิทยลีนี	ศรีน้อย	กรรมการ

๒.๓.๖ นางสาวรัชฎาพร เอียดรอด กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๒.๔. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๒.๔.๑ นางวิมล	เมืองจันทร์	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ นางสาวพิทยาสินี	ศรีน้อย	รองประธานกรรมการ
๒.๔.๓ นางสาวนฤมล	ศรีน้อย	กรรมการ
๒.๔.๔ นางสุกุล	แช่แต้	กรรมการ
๒.๔.๕ นางจิราภรณ์	พรหมเช็ก	กรรมการ
๒.๔.๖ นางโสภา	ฤทธิเดช	กรรมการ
๒.๔.๗ นายประสิทธิ์ชัย	ดู่เทพ	กรรมการ
๒.๔.๘ นางนิตยา	สังข์เศรษฐ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒.๕. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๕.๑ นางพันทวี	พื้กทอง	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ นายวิทยา	รัตน์นะ	รองประธานกรรมการ
๒.๕.๓ นางสาวจรรยาพร	อรหัสดี	กรรมการ
๒.๕.๔ นางสาวจิระวรรณ	รัตน์บุรี	กรรมการ
๒.๕.๕ นายประสิทธิ์ชัย	ดู่เทพ	กรรมการ
๒.๕.๖ นางนาถยา	หมายประสงค์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๖. คณะกรรมการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๖.๑ นางสาวพิทยาสินี	ศรีน้อย	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นางสาวนาฏศิลป์	หนูตืด	รองประธานกรรมการ
๒.๖.๓ นางนิตยา	สังข์เศรษฐ	กรรมการ
๒.๖.๔ นางสุกุล	แช่แต้	กรรมการ

๒.๖.๕ นายวิทยา	รัตน์	กรรมการ
๒.๖.๖ นางสาวรัชฎาพร	เอียดรอด	กรรมการ
๒.๖.๗ นางนาถยา	หมายประสงค์	กรรมการ
๒.๖.๘ นางสาวนฤมล	ศรีน้อย	กรรมการ
๒.๖.๙ นางจิราภรณ์	พรหมเช็ก	กรรมการ
๒.๖.๑๐ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๒.๖.๑๑ นายวีระวัฒน์	ไชยรัตน์	กรรมการ
๒.๖.๑๒ นางหทัยทิพย์	ไชยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๒.๗. คณะกรรมการดำเนินงานส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๗.๑ นางสาวนาฏศิลป์	หนูดี	ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ นายสุเทพ	เรืองคล้าย	รองประธานกรรมการ
๒.๗.๓ นางโสภา	ฤทธิเดช	กรรมการ
๒.๗.๔ นางสาวนริศรา	ศิริเสถียร	กรรมการ
๒.๗.๕ นางสาวโสภิตา	บุญรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

๒.๘ คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประกอบด้วย

๒.๘.๑ นางสาวรุ่งระวี	สาเหล็ม	ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ นางวิมล	เมืองจันทร์	รองประธานกรรมการ
๒.๘.๓ นายนริศ	อินนุรักษ์	กรรมการ
๒.๘.๔ นายประสิทธิ์ชัย	ตุเทพ	กรรมการ
๒.๘.๕ นางสาวพิทยลีนี	ศรีน้อย	กรรมการ
๒.๘.๖ นางพันทวี	พิกทอง	กรรมการ
๒.๘.๗ นางสาวรัชฎาพร	เอียดรอด	กรรมการ
๒.๘.๘ นางสาวจรรยาพร	อรหัสดี	กรรมการ

๒.๘.๗ นายวิทยา

รัตน์

กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ให้ตรงตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจจาทร

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนด าเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการด าเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๓	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน๐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริหารวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารทั่วไป และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายวิทยา รัตนะ นางสาวรัชฎาพร เอียดรอด นางสาวจรรยาพร อวหัสต์ นายนิศ อินนุรักษ์ นายประสิทธิ์ชัย ตูเทพ นางสาวพิทยลินี ศรีน้อย นางพันทวี พักทอง

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
แผนป้องกันการทุจริต *ดูแนวทางและรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก สำนักงาน ก.พ.			
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (๓) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗ *กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ 	นางวิมล เมืองจันทร์ นางโสภา ฤทธิเดช นางสาวนริศรา ศิริเสถียร นางพันทวี พักทอง นางหทัยทิพย์ ไชยรัตน์ นางจิราภรณ์ พรหมเช็ก นางสาวพิทยลินี ศรีน้อย
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุใน ผลว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ 	นายสุเทพ เรืองคล้าย นางวิมล เมืองจันทร์ นางหทัยทิพย์ ไชยรัตน์
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 	นางสาวนาฏศิลป์ หนูดี นางสาวโสภิตา บุญรัตน์ นางโสภา ฤทธิเดช นางสาวนริศรา ศิริเสถียร นางพันทวี พักทอง นางหทัยทิพย์ ไชยรัตน์ นายประสิทธิ์ชัย ตูเทพ

		<p>(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>๐ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p> <p>(๔) ระยะเวลา</p> <p>๐ แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	
๐๓๕	<p>รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๐ แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>(๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p> <p>(๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>นางสาวนาฏศิลป์ หนูดี นางสาวโสภิตา บุญรัตน์ นางโสภา ฤทธิเดช นางสาวนริศรา ศิริเสถียร นางพันทวี พิภทอง นางหทัยทิพย์ ไชยรัตน์ นายประสิทธิ์ชัย คุณเทพ</p>

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี 2566)

โรงเรียนพระชาบํารุงอุทิศกิจจาทร
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี 2565) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจจาทร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้ทั้งหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทกร จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี 2566) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทกร อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทกร มีค่าคะแนนเท่ากับ 89.25 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน

มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจายพร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	30.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00		
3	การใช้อำนาจ	100.00		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT	30.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00		
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00		
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50	OIT	29.25
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	87.50		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	50.00		
10	การป้องกันการทุจริต	63.75		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	40.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจายพร				89.25
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				A