



คำสั่งโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร ที่ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร ประกอบไปด้วย

- | | | |
|--------------------|-------------|--|
| ๑. นางรุ่งระวี | สาเหล็ก | ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร
ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวิมล | เมืองจันทร์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร
รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุเทพ | เรืองคล้าย | หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ
รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายนิรศ | อินนุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ
รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางพันธ์วี | พิภทอง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
กรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ชัย | ตุเทพ | หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน
กรรมการ |
| ๗. นางสาวพิทยีสินี | ศรีน้อย | หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจจาทร

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจาวร
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของครูและบุคลากร



ทสมวพระเอริภ

3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 75/2567

ประจำวันที่ 4 มิถุนายน 2567



กิจกรรมลงนามถวายพระพร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ 4 มิถุนายน 2567 โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจกร จัดกิจกรรมลงนามถวาย
พระพร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ
พระบรมราชินี นำโดย นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจกร
นางวิมล เมืองจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษา และ
นักเรียนโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจกร



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกัจจกร



๐๘๘-๖๑๐๖๘๘



โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพัทลุง



www.pch.school.thai.ac



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง



นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางวิมล เมืองจันทร์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ ๗๖/๒๕๖๗

ประจำวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗



ถ่ายทอดธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต

วันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานกิจการนักเรียน โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร ได้จัดกิจกรรมการเข้าถ่ายทอดธรรมจริยธรรม สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีขึ้น ณ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร ซึ่งมีนายจบ แก้วทิพย์ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร เป็นประธานในพิธี โดยนางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร นางวิมล เมืองจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครู ให้การต้อนรับ



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจิจาทร



๐๗๕-๖๑๐๖๗๕



โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพัทลุง



www.pch.school.thai.ac



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจันทรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง



นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางวิมล เมืองจันทร์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ ๗๗/๒๕๖๗

ประจำวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ค่ายคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต

วันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานกิจการนักเรียน โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจันทรา ได้จัดกิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความตระหนัก ให้รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีจิตสาธารณะ รักท้องถิ่นของตน ซึ่งมี นายจบ แก้วทิพย์ และคณะ เป็นวิทยากร โดยมีนางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจันทรา นางวิมล เมืองจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู บุคลากร และนักเรียนร่วมกิจกรรม



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศจันทรา



๐๗๕-๖๑๐๖๗๕



โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพัทลุง



www.pch.school.thai.ac



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชารัฐอุทิศจันทรา



นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางวิมล เมืองจันทร์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ ๙๐/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

การประกวดสื่อสร้างสรรค์ คลิปวิดีโอสั้น สื่อสารแรงบันดาลใจ สืบสารต่อยอดความดี
ที่ยั่งยืนภายใต้หัวข้อ วิถีเด็กไทย น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนประชารัฐอุทิศจันทรา ได้เข้าร่วมประกวด
สื่อสร้างสรรค์ คลิปวิดีโอสั้น สื่อสารแรงบันดาลใจ สืบสานต่อยอดความดีที่ยั่งยืน ภายใต้
หัวข้อ วิถีเด็กไทย น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ ปี ๒๕๖๗ ระดับสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา ได้รับรางวัล ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชารัฐอุทิศจันทรา



๐๗๔-๖๑๐๖๗๔



โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพัทลุง



www.pch.school.thai.ac



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชารัฐอุทิศกิจการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางวิมล เมืองจันทร์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน



ฉบับที่ ๙๑/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ความรักชาติ โดยชุดปฏิบัติการกิจการพลเรือน
กองพลพัฒนาที่ ๔ กองทัพบกที่ ๔ (ขุนศึก ๔๓) ค่ายอภัยบริรักษ์ จังหวัดพัทลุง



วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนประชารัฐอุทิศกิจการ ได้รับเกียรติจากค่ายอภัยบริรักษ์ จังหวัดพัทลุง ได้มาจัดกิจกรรมส่งเสริมความรักชาติและร่วมทำจิตสาธารณะ ในโครงการเสริมสร้างอุดมการณ์ความรักชาติ โดยชุดปฏิบัติการกิจการพลเรือน กองพลพัฒนาที่ ๔ กองทัพบกที่ ๔ (ขุนศึก ๔๓) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในความรักชาติของคนในชาติ ๒. เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อเสริมสร้างให้ชาติมีความมั่นคงปลอดภัย



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชารัฐอุทิศกิจการ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง



นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นางวิมล เมืองจันทร์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ ๙๗/๒๕๖๗

ประจำวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมวันเข้าพรรษา

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจการ ได้มอบหมายให้ คณะครู บุคลากร งานสัมพันธ์ชุมชน และกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พานักเรียนร่วมพิธีถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่นักเรียน



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจการ



๐๗๕-๖๑๐๖๗๕



โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพัทลุง



www.pch.school.thai.ac



ขอพระองค์
ทรงพระเจริญ

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เนื่องในโอกาส สหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ทรวงพระเจริญ

วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ฉบับที่ ๙๙/๒๕๖๗ ประจำวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประจำรุ่งอุทิศจิจาทร พร้อมด้วย คณะครู บุคลากร และนักเรียนเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ โรงเรียนประจำรุ่งอุทิศจิจาทร













งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประจำรุ่งอุทิศจิจาทร

☎ ๐๗๕-๖๑๐๖๗๔

📘 โรงเรียนประจำรุ่ง จังหวัดพัทลุง

🌐 www.pch.school.thai.ac



วันแม่แห่งชาติ

๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ชั้นมัธยมศึกษา ๒๕๖๗

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

โรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกัจจกร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์



ฉบับที่ ๑๐๗/๒๕๖๗ | วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗



วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ นางสาวรุ่งระวี สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกัจจกร นางวิมล เมืองจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากร เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ วางพานพุ่ม และจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ณ ศาลาประชาคมอำเภอตะโหมด เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประจำบุรีรัมย์อุทิศกัจจกร



๐๗๔-๖๑๐๖๗๔



โรงเรียนประจำบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



www.pch.school.thai.ac



**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. ยึดมั่น

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ

๔. มีจิตอาสา

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนประชาบำรุงอุทิตกิจจาทร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหา

อัตรากำลัง ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & DON'TS)

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

Do's	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนประจำบำรุงอุทิศกิจจาทร - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตระหนักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต

Do's	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นราชการที่ดี - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร - ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง

Do's	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการเป็นหลัก - กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็นและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการเป็นหลัก - ไม่มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็นและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔. มีจิตอาสา

Do's	DON'TS
<p>- มีจิตอาสา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติหรือต่อส่วนรวม</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>- ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติ</p>

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S	DON'TS
<p>- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลา และสถานการณ์</p> <p>- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>- รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงหรืออธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>- พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ</p> <p>- ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงานข้อกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>- มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการเพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>- ไม่มีความรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ของตน</p> <p>- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการไม่ประหยัด</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยไม่ให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและไม่มี การติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ขาดการพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี ไม่มีระบบ ไม่มีการทำงานเป็นทีม</p> <p>- ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร้องเรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>- ไม่มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ขาดการใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</p> <p>- ไม่ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงานข้อกำหนดให้เหมาะสม ขาดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>- ไม่มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน</p>

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Do's	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ - ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อมั่นทางการเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม มีอคติในการทำงาน - ปฏิเสธการให้บริการด้วยความเต็มใจ - เลือกปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

DO's	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาจรรยาวิชาชีพละ จรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย - เคารพศรัทธาและพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอุทิศด้านการแรงใจผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ - ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มีสติสัมปชัญญะควบคุมอารมณ์ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม - ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ - หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดการดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนาจรรยาวิชาชีพละ จรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ไม่เคารพต่อกฎหมายและไม่มีวินัย - ไม่เคารพศรัทธาและพัฒนาวิชาชีพของตนเอง - ไม่ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนรวมทั้งไม่ส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ขาดการมีสติสัมปชัญญะควบคุมอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาดังวิธีที่เหมาะสม - ไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง - ดำเนินการทำการกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

Do's	DON'TS
- ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

Do's	DON'TS
- ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่า หรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง	- ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่า หรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง
- ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอายเลยคือผลกระทบต่อจิตใจ	- นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอายเลยคือผลกระทบต่อจิตใจ
- ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง	- ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง
- ใช้กิริยาอาการและถ้อยคำสุภาพและฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจและมีเมตตาธรรม	- ใช้กิริยาอาการและถ้อยคำที่ไม่สุภาพและไม่ยอมฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำ ช่มชู้ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ	- แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำ ช่มชู้ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
- ให้ความช่วยเหลือป้องกันและคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นการล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ	- ไม่ให้ความช่วยเหลือป้องกันและคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นการล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

๓.

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยโรงเรียนประจำอำเภอรุ่งฤดีวิทยาคมได้ดำเนินการวางแผนกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติตน โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ซึ่งในการปฏิบัติงานคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในนั้นด้วย

การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมผู้บริหารเป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ทำความผิดทางประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

